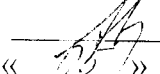


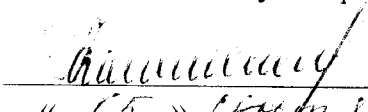
СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
комитета КГБУ СП «СШОР по
волейболу «Заря Алтай»


И.В.Тимофеева
« 05 » Июль 2020 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБУ СП «СШОР по
волейболу «Заря Алтай»


Л.Б.Казанцева
« 05 » Июль 2020 г

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОРПОРАТИВНОЙ ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕ
СПОРТСМЕНОВ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО
ВОЛЕЙБОЛУ «ЗАРЯ АЛТАЯ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о корпоративной деловой этике спортсменов КГБУ СП «СШОР по волейболу «Заря Алтай» (далее - Учреждение) (далее - Положение) устанавливает принципы и нормы поведения спортсменов Учреждения, определяет правила взаимоотношений внутри Учреждения, а также взаимоотношений с тренерами, администрацией, органами власти, юридическими и физическими лицами.

1.2. Положение разработано с учетом целей и задач деятельности Учреждения.

1.3. Принципы деятельности Учреждения:

- **открытость, поддержка и сотрудничество.** Спортсмены в Учреждении делятся опытом, информацией, идеями, открыто обсуждают проблемы и находят вместе решения, их действия корректны и носят поддерживающий характер. Спортсмены, тренеры и родители открыто делятся информацией, обсуждают проблемы, соблюдая конфиденциальность. Комментарии тренеров корректны и носят оптимистичный, позитивный характер. Для Учреждения характерен постоянный поиск партнеров и выстраивание профессиональных взаимовыгодных связей.

- **Иновационность.** Спортсмены стремятся узнавать и осваивать новые, современные технологии, квалифицированно их интегрировать в жизнедеятельность Учреждения.

- **Индивидуализации.** Каждый спортсмен в Учреждении рассматривается как уникальная, неповторимая, своеобразная личность со своими особенностями, возможностями и интересами, поэтому мы стремимся создавать условия для раскрытия потенциала и индивидуальных особенностей каждой личности.

- **Преемственность.** Цели, задачи, стили взаимоотношений со спортсменами согласуются между тренерами и специалистами Учреждения.

- **Здоровье.** Здоровье - это гармония психического, физического и эмоционального состояния человека. Мы стремимся, чтобы здоровый образ

жизни стал стилем жизни каждого спортсмена Учреждения. Это обеспечивается использованием технологий, разработкой и реализацией новых программ и проектов.

- **Профессионализм и высокое качество предоставляемых услуг по реализации программы спортивной подготовки.** Тренеры Учреждения стремятся в совершенстве овладеть профессиональными знаниями и умениями. Это достигается непрерывным обучением тренеров и постоянным повышением компетенций в разных формах.

1.4. Принципы, нормы и правила, установленные Положением, имеют общий характер и могут получить свое развитие и детализацию в правилах внутреннего распорядка и других внутренних документах Учреждения.

1.5. Действие Положения распространяется на всех спортсменов Учреждения.

1.6. Спортсмены Учреждения в своей тренировочной деятельности должны быть добропорядочны и честны, обязаны соблюдать правила корпоративной деловой этики, установленные Положением, иными внутренними документами Учреждения, а также являющиеся общепринятыми.

II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СПОРТСМЕНОВ В УЧРЕЖДЕНИИ

2.1 Спортсмены Учреждения - основа его репутации. Поэтому они должны сознавать, что любые неэтичные или антиобщественные действия, совершенные во время тренировочных занятий, соревнований или в свободное время, могут нанести ущерб репутации Учреждения. Взаимоотношения между спортсменами строятся на принципах:

- взаимного уважения и взаимопомощи;
- открытости и доброжелательности;
- командной работы и ориентации на сотрудничество;
- соблюдения субординации.

Любые формы пренебрежительного или оскорбительного отношения друг к другу являются недопустимыми.

В процессе общения тренеров, спортсменов, родителей, администрации принято обращаться друг к другу на «Вы». При встрече тренеры спортсмены, родители, администрация здороваются, соблюдая при этом следующую последовательность: спортсмены приветствуют тренеров, мужчины - женщины, младшие по возрасту или по должности - старших. На тренировочные занятия спортсмены не должны приходить позже тренера. Когда тренер или представитель администрации входит в зал, спортсмены приветствуют его. В случае опоздания на тренировочное занятие, спортсмен должен извиниться и, с разрешения тренера, занять место в зале.

Недопустимо использование спортсменами ненормативной лексики, фамильярного обращения, публичное выяснение отношений. Запрещено применять физическую силу при выяснении отношений с другими спортсменами. Запрещено приносить, передавать, использовать

наркотические вещества и оружие, производить любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих.

2.2. Взаимоотношения между тренерами и спортсменами строятся на принципах:

- открытости по отношению к спортсменам;
- предоставления тренером равных возможностей всем своим спортсменам для выполнения поставленных задач;
- поддержки инициативности спортсменов;
- непредвзятости и справедливой оценки результатов работы спортсменов.

Тренер является для спортсмена образцом поведения.

Тренеры не должны оскорблять спортсменов, унижать их человеческое достоинство. Тренеры не должны обсуждать со спортсменом профессиональные и личностные недостатки других спортсменов, их родителей или своих коллег. Тренер не должен отождествлять личность спортсмена с его оценками. Тренер должен информировать администрацию о возникшей конфликтной ситуации для её оперативного разрешения. Тренер не допускает возникновения таких ситуаций, которые могут нанести ущерб репутации спортивной организации.

2.3. Взаимоотношения спортсменов с тренером строятся на принципах:

- уважения, дисциплины и соблюдения субординации;
- добросовестного выполнения, как своих прямых обязанностей.

III. ПОДДЕРЖАНИЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ИМИДЖА УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Для поддержания и укрепления имиджа Учреждения осуществляются следующие мероприятия:

- информирование всех спортсменов о целях, задачах деятельности Учреждения для обеспечения понимания каждым спортсменом Учреждения необходимости его труда в общем итоге деятельности, его роли и значения в реализации деятельности Учреждения;
- повышение престижа Учреждения (городские, краевые, межрегиональные, всероссийский и международные спортивные соревнования, публикация опыта работы в печатных изданиях);
- популяризация физической культуры и спорта.

VI. ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СТИЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Стиль Учреждения формируется в соответствии с основными принципами, правилами и нормами корпоративной деловой этики.

4.2. Внешним элементом стиля является Символика Учреждения, используемая для визуального восприятия окружающими Учреждения: эмблема, флаг, гимн, логотип, другая продукция с Символикой Учреждения.

4.2.1. Девиз организации: «Сила в движении».

4.2.2. Логотип организации:



**КГБУ СП «СШОР
ПО ВОЛЕЙБОЛУ**

"ЗАРЯ АЛТАЯ"

4.3. Важнейшие элементы стиля Учреждения выражаются в основных правилах:

4.3.1. Пунктуальность каждого спортсмена. Опоздания любого спортсмена мешают работе. Кроме того, они свидетельствуют о том, что на такого человека нельзя положиться. Для делового человека очень важно уметь рассчитать время, необходимое для выполнения заданий любой сложности.

4.3.2. Каждый спортсмен должен терпеливо выслушивать своих товарищей, выражая понимание и уважение чужого мнения.

4.3.3. Соблюдать деловой стиль в одежде. Внешний вид должен соответствовать стилю Учреждения. Тренировочная одежда должна соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам. В одежде спортсмен, тренеры и администрация Учреждения обязаны показывать высокий уровень культуры. На работу и занятия следует приходить опрятно и уместно одетыми. Следует избегать глубокого декольте, прозрачной одежды, чрезмерно низкой посадки брюк. Спортсменам запрещается появляться в спортивной организации с экстравагантными стрижками и причёсками, с ярким маникюром и макияжем, с пирсингом.

4.3.4. Культура речи спортсменов является важнейшим элементом стиля Учреждения. Умение человека грамотно говорить влияет на его образ. Очень важно следить за произношением и интонацией; слушать других, не перебивая их. В деловом общении не употребляются жаргонные слова и оскорбительные выражения.

4.3.5. Поведение спортсменов во время проведения тренировочных занятий, соревнований, тренировочных сборов является так же одним из важных элементов стиля Учреждения.

4.3.6. Курение, распитие спиртных напитков запрещено.

4.3.7. В Учреждении приветствуется здоровый образ жизни.

V. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

5.1. Спортсмены должны избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту личных интересов и интересов Учреждения:

- использование имени Учреждения, его репутации, материальных, финансовых или иных ресурсов, конфиденциальной информации с целью получения собственной выгоды;

- других ситуаций, которые могут привести к неблагоприятным для Учреждения последствиям.

5.2. В случае возникновения конфликта интересов или возможности такого конфликта, спортсмен должен обратиться за помощью в разрешении ситуации к своему тренеру.

При невозможности разрешения конфликта интересов тренером, спортсмен вправе обратиться за помощью к директору Учреждения.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Текст Положения размещается на сайте Учреждения и должен находиться во всех подразделениях Учреждения в виде отдельного издания.

6.2. Информация о Положении и практике его соблюдения раскрывается в годовом отчете Учреждения.

VII. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ К НАРУШИТЕЛЯМ ПРАВИЛ И НОРМ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

7.1. Нарушение правил и норм деловой этики, содержащихся в Положении, иных внутренних документах учреждения, или являющихся общепринятыми, может являться основанием для рассмотрения информации о нарушении на тренерском совете и принятия иных мер к нарушителю.